



U N A M
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES

*CUARTO INFORME DE LABORES
2013-2017*

DR. MANUEL PERLÓ COHEN
DIRECTOR

JUNIO 2017

Contenido

Presentación	1
I. Planta Académica	2
Investigadores	2
Técnicos Académicos	5
Premios y reconocimientos	7
Subprograma de Retiro Voluntario por Jubilación del Personal Académico de Carrera	8
<i>In memoriam</i>	8
II. Renovación de la Planta Académica	9
III. Investigación	11
Producción académica	11
Fortalecimiento de la investigación básica y aplicada para la generación de conocimiento de frontera	13
Fortalecimiento de las actividades de investigación a través de proyectos con financiamiento externo	14
Impulsar el desarrollo de proyectos colectivos que cuentan con la participación de los investigadores del IISUNAM	16
Seminarios Universitarios: prestigio académico y liderazgo	16
Fomento a la internacionalización del IISUNAM en redes de investigación	17
IV. Docencia y formación de recursos humanos	18
Incremento en la impartición de cursos en la UNAM	18
Dirección de tesis	19
Mayor participación institucional en posgrados y licenciaturas	20
Fortalecimiento del Programa de Becarios Posdoctorales	21
Creación del Programa de Becarios IISUNAM para estudiantes de licenciatura	21
Creación de la primera Especialización del IISUNAM	22
Aumentar la impartición de diplomados presenciales y a distancia	23
V. Difusión del conocimiento y participación en la vida pública	24
Fortalecimiento de la participación del Instituto en la discusión y debate públicos en México	24
Incremento a la visibilidad del IISUNAM	25
Impulso a la publicación y difusión de los resultados de investigación en plataformas de libre acceso	25

VI. Vida Colegiada	27
Impulsar el desarrollo de prácticas efectivas de vida comunitaria para todos los integrantes del Instituto	27
Reuniones de discusión con la comunidad académica del Instituto	27
VII. Proyección nacional e internacional	28
Impulso al intercambio académico y la movilidad de estudiantes con instituciones nacionales y extranjeras	28
Participación en órganos de gobierno de la UNAM y otras instituciones	28
Participación en foros académicos nacionales e internacionales	29
Miembro de Comités Directivos	29
Impulso al desarrollo de las Ciencias Sociales en Iberoamérica	30
Promover la suscripción de convenios con instituciones nacionales e internacionales	30
VIII. Fortalecimiento de los recursos financieros para la investigación	31
Incremento de los recursos del Fondo de Investigación en Ciencias Sociales	31
Incremento al apoyo de los programas de investigación	32
IX. Creación de nuevos espacios de convivencia comunitaria con criterios de sustentabilidad	33
X. Administración y Normatividad	34
Actualización y superación del personal administrativo	35
Transparencia y Rendición de Cuentas	35
XI. Avances del Plan de Desarrollo Institucional	36
Investigación	36
Docencia y formación de recursos humanos	37
Extensión y vinculación	37
Gestión y vida colegiada	38
Balance del cumplimiento del PDI 2013-2017	38

PRESENTACIÓN

Hoy es la cuarta ocasión en la que presento un informe de labores de las actividades académicas que se realizaron en el Instituto de Investigaciones Sociales. Lo hago como parte de las obligaciones que debo cumplir de acuerdo con la normatividad universitaria, pero también con la firme convicción que es indispensable realizar un ejercicio de rendición de cuentas que permita aquilatar los avances alcanzados, así como identificar las limitaciones y problemas que se enfrentaron. Este es un excelente momento para hacer un balance de los cuatro años de la presente administración que me ha tocado encabezar.

En este informe que comprende el período 2013-2017 presentaré una síntesis de resultados, mismos que confrontaremos con las metas propuestas en el Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017. En particular, se ofrece una reflexión cualitativa del trabajo realizado a lo largo de este periodo, haciendo especial hincapié en la labor de los investigadores del Instituto y en el compromiso de esta comunidad académica para contribuir al fortalecimiento de la investigación social en nuestra universidad, en México y en América Latina en general.

I. COMUNIDAD ACADÉMICA

A lo largo de sus 87 años de vida, el Instituto de Investigaciones Sociales (IISUNAM) ha jugado un papel central en la investigación de las ciencias sociales y América Latina, ocupando un lugar prominente en la discusión de los problemas nacionales. Estos logros han sido posibles gracias a la visión de sus directores y a la calidad y madurez de sus integrantes. Hoy el Instituto sigue siendo reconocido por la calidad de sus investigadores, sus publicaciones periódicas, sus actividades de vinculación y por su fortaleza académica e institucional.

En el concierto de las instituciones universitarias, su singularidad radica en que combina la profundidad de las disciplinas especializadas (sociología, ciencia política, antropología, cultura, historia) con un uso cada vez más extendido de la multidisciplinaria y la interdisciplina. Las capacidades de la planta de investigadores integra desde las discusiones teórico-metodológicas más generales, hasta la investigación sustentada en metodologías y técnicas de investigación empírica más especializadas y de vanguardia. Las capacidades diversas de la planta académica se sostienen en una tradición de pluralidad, libertad de investigación y creatividad.

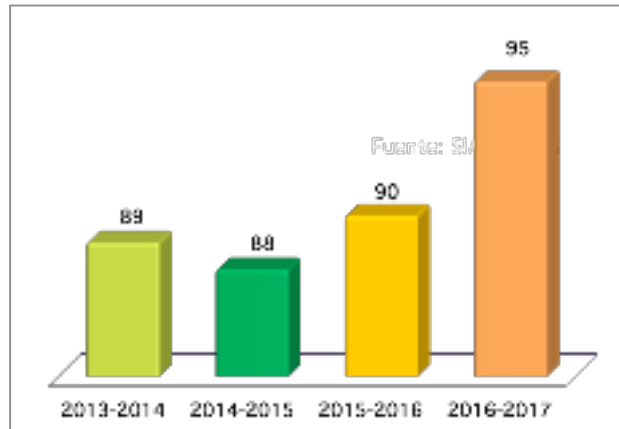
Investigadores

Actualmente están adscritos al IISUNAM 95 investigadores de tiempo completo¹. De agosto de 2013 al 30 de mayo de 2017, se incorporaron **10 nuevos investigadores**: la Dra. Claudia Infante Castañeda por cambio de adscripción; las doctoras Marcela Amaro Rosales, Karina Bárcenas Barajas, Lucía Carmina Jasso López, Marcela Meneses Reyes, Elena Nava Morales, Alice Poma y el Dr. Matari Pierre Manigat en el marco del *Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera de la UNAM*, y las doctoras Patricia Rea Ángeles y Fanny Sleman Valdés, contratadas bajo el programa de Cátedras CONACYT para colaborar en el proyecto *Envejecimiento y ciudadanía. Mecanismos para la inclusión social de adultos mayores en México*, que coordina la Dra. Verónica Montes de Oca.

¹ En los datos del análisis estadístico del presente informe, ocho investigadores no han sido incorporados, debido a que dos de ellas están contratadas en el marco del programa de Cátedras CONACYT, y no reportan sus actividades en el Sistema de Informes Académicos de Humanidades (SIAH). Además, seis de ellos se incorporarán a partir del 16 de junio del presente año, por lo que no presentaron informe 2016.

Me complace informar que con base en el Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017 del Instituto, **se cumplió a cabalidad la meta propuesta en el Objetivo 1 de Investigación “Incorporar a 10 nuevos investigadores al IIS”, lo que representa un aumento del 6.3 por ciento de la planta académica.**

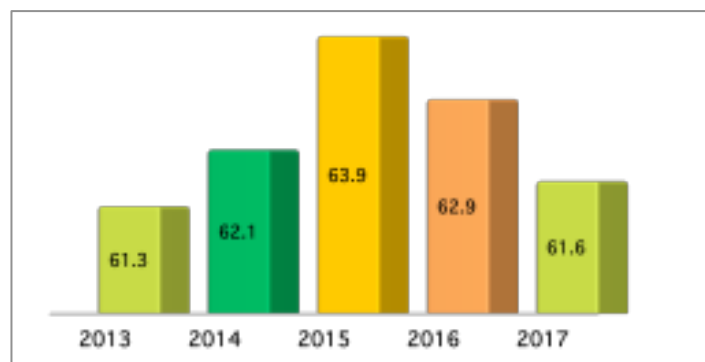
Gráfica 1. Número de Investigadores adscritos al IISUNAM, 2013-2017



Fuente: Sistema de Informes Académicos de Humanidades (SIAH), 2013-2016. Sistema de Información de Consulta Académica (SICA), 2017.

Al inicio de esta administración, el promedio de edad de los académicos era de 61.3 años; en 2015 aumentó a 64 años, y a partir de 2016 comenzó a revertirse esta situación, en la medida en que actualmente el promedio de edad es de 61.6 años. La mayor concentración se presenta en los investigadores mayores de 50 años (79%).

Gráfica 2. Edad promedio de los investigadores, 2013-2017

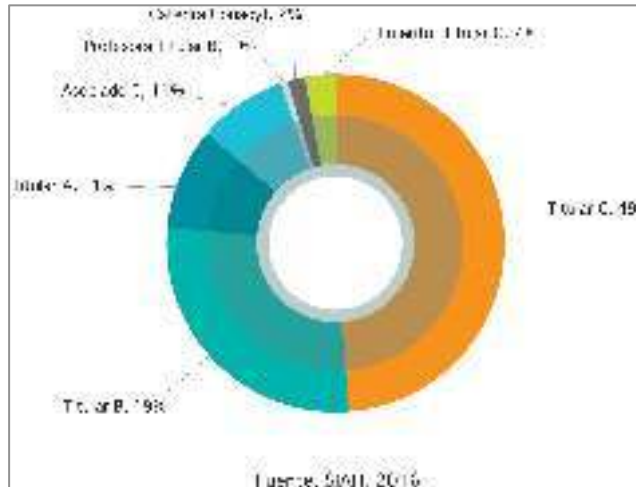


Fuente: SIAH, 2013-2016.

Considerados por categoría, 71 investigadores son titulares, 10 asociados, seis eméritos, y dos Cátedras Conacyt. La mayoría de los investigadores titulares (43) se encuentran en la categoría más alta, titular “C”. Durante estos cuatro años, 12 colegas se

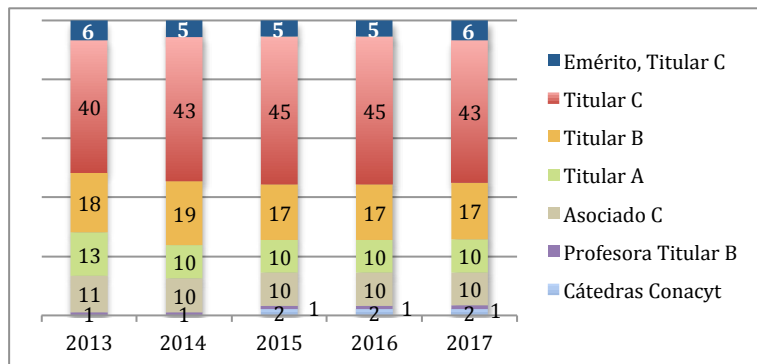
promovieron: un colega obtuvo la categoría de Emérito, cinco la categoría titular “C”, cuatro la categoría titular “B”, y dos la categoría titular “A”.

Gráfica 3. Distribución porcentual de Investigadores por categoría y nivel, 2016



Fuente: SIAH, 2016.

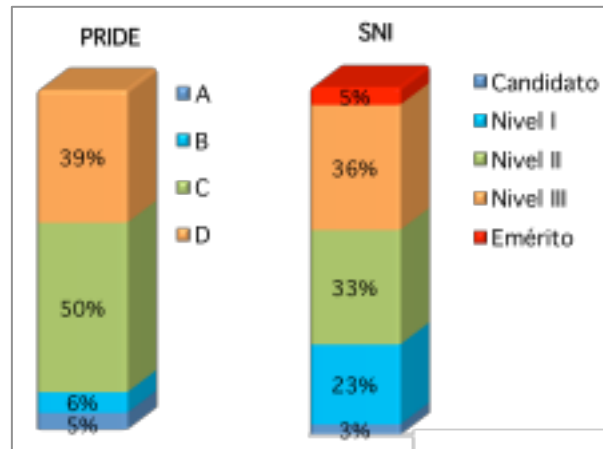
Gráfica 4. Número de investigadores por categoría y nivel, 2013-2016



Fuente: SIAH, 2016.

El elevado nivel de productividad y reconocimiento del personal de investigación también se expresa en la pertenencia a programas de reconocimiento académico, tanto dentro como fuera de la UNAM. **Actualmente, el 95 por ciento de los investigadores participa en el PRIDE, mayoritariamente en los niveles más altos. El 83 por ciento forma parte de Sistema Nacional de Investigadores.**

Gráfica 5. Investigadores en programas de reconocimiento académico, 2016



Fuente: SIAH, 2016.

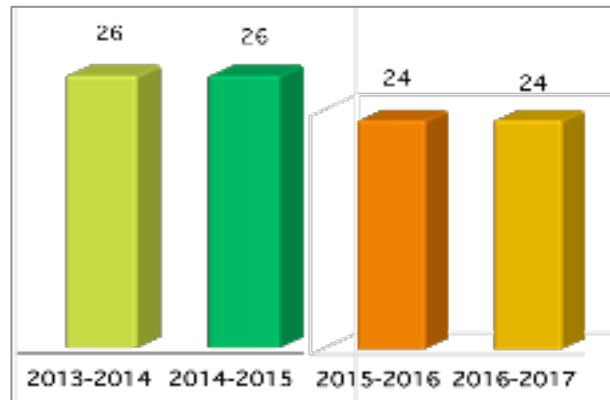
Técnicos Académicos

La labor comprometida de los técnicos académicos es esencial para apoyar distintos aspectos del trabajo de investigación, así como para el cumplimiento apropiado de las tareas que tiene a su cargo el Instituto.

En la actualidad contamos con 24 técnicos académicos, de los cuales 22 se ubican en los departamentos de apoyo a la investigación: Biblioteca, Cómputo, Difusión y Publicaciones. En estos cuatro años se incorporaron **tres nuevos técnicos académicos por artículo 51, dos asociados "C" y uno a la categoría titular "A"**: el Lic. Edgar Guzmán Prieto, se incorporó al departamento de biblioteca para realizar actividades de catalogación, clasificación, conservación y organización de los archivos no librarios; el Ing. Ernesto Pathros Ibarra, pudo ser contratado con una nueva plaza que nos autorizó la DGAPA, quien se incorporó al departamento de cómputo, con la responsabilidad central de realizar la programación de una base de datos integral sobre las actividades del Instituto; y el Lic. Carlos Sánchez Perales, quien desempeña tareas de programación de bases de datos y de gestores de páginas Web en el departamento de cómputo.

El número de técnicos académicos adscritos al Instituto decreció de 2015 a 2016, en función de la jubilación de la Lic. Margarita Morfín, el cambio de adscripción definitivo de la Dra. Hortensia Moreno al Programa Universitario de Estudios de Género, así como la baja de la pasante Anaid Campos Nájera.

Gráfica 6. Número de técnicos académicos adscritos al IISUNAM, 2013-2017

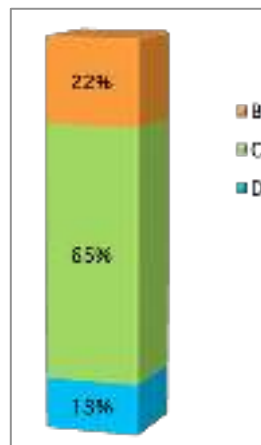


Fuente: SIAH, 2016.

El esfuerzo en el desempeño de su trabajo se expresa en la promoción de categoría, de acuerdo con las reglas establecidas. Actualmente, la mayoría de los técnicos académicos son titulares (15) y nueve son asociados. Durante estos cuatro años, cinco técnicos académicos se promovieron: tres a la categoría titular “B” y dos la categoría titular “A”. **Todos nuestros técnicos académicos cuentan con un grado académico: Doctorado (8%), Maestría (21%) y Licenciatura (71%).**

Asimismo, su productividad académica se refleja en los incentivos que otorga el Programa de Primas para el Desempeño. La mayoría de los 24 técnicos que participan en el PRIDE se concentra en el nivel “C” y, en una menor proporción, en el nivel “D”.

Gráfica 7. Técnicos Académicos en el PRIDE, 2016



Fuente: SIAH, 2016.

Premios y reconocimientos

La calidad de los integrantes del Instituto no sólo se refleja en sus excelentes números, es indiscutible que el IISUNAM alberga a líderes académicos y de investigación: Premios Universidad Nacional, Premios Nacionales de Ciencias y Artes, Premios Internacionales Eulalio Ferrer, Investigadores Eméritos, Doctores Honoris Causa, Reconocimientos Sor Juana Inés de la Cruz, Cátedras Universitarias, y a académicos que han recibido distintos reconocimientos y ejercido variadas responsabilidades en instituciones nacionales e internacionales. **Durante este periodo, los investigadores recibieron un total de 56 distinciones: 14 premios y 42 reconocimientos.**

**Cuadro 1. Premios y Reconocimientos
septiembre 2013 – mayo 2017**

Premios	Cantidad
Premio Universidad Nacional	3
Premio Nacional de Ciencias y Artes	2
Premio Internacional Eulalio Ferrer	1
Premio Nacional a la Investigación Científico-Tecnológica	1
Premio José C. Valadés (INEHRM)	1
Premio Nacional de Investigación Social y de Opinión Pública	1
Premio a la Mejor Tesis de Doctorado en Ciencias y Humanidades (AMC)	1
Premio Nacional a la Investigación Socio-Humanística	1
Medalla “Alfonso Caso”	1
Medalla al Mérito Ciudadano	2
Total	14

Reconocimientos	Cantidad
Investigador Emérito UNAM	1
Doctor Honoris Causa	3
Presidente del Comité Evaluador del Proyecto de Vinculación y Docencia, UNAM	1
Reconocimiento Sor Juana Inés de la Cruz	4
Cátedras	9
Reconocimiento a Autores más citados en Ciencias Sociales de la UNAM	1
Cruz de Honor por la Ciencia y el Arte de Primera Clase (República de Austria)	1
Diputaciones	2
Miembros en instituciones nacionales	11
Miembros en instituciones internacionales	4
Otros (estancias y financiamientos)	5
Total	42

Fuente: SICA, 2013-2017.

Subprograma de Retiro Voluntario por Jubilación del Personal Académico de Carrera

En el marco *Subprograma de Retiro Voluntario por Jubilación del Personal Académico de Carrera* **tres integrantes de nuestra comunidad se jubilaron en este periodo:** la Mtra. Georgina Paulín Pérez, Investigadora Titular “A” de tiempo completo; la Dra. Rosa Aurora Espinosa, Técnica Académica Titular “C” de tiempo completo, y la Lic. Margarita Morfín, Técnica Académica Titular “C”. Asimismo, la Dra. Luisa Paré Ouellet, Investigadora Titular “C”, ha ingresado al proceso de prejubilación. A todas ellas, les agradezco su importante contribución a la vida académica del Instituto.

In memoriam

Con profunda pena recordamos al Dr. Arnaldo Córdova, Investigador Emérito de nuestro instituto, autor de obras clásicas sobre la historia y el sistema político de nuestro país; al Dr. Jorge Basurto Romero, quien fue investigador titular “C”, pionero en el estudio del sindicalismo mexicano; al Profesor Óscar Uribe Villegas, investigador titular “C”, precursor en el estudio de la disciplina sociolingüística, editor de la Revista Mexicana de Sociología y coordinador de los Congresos Nacionales de Sociología durante 15 años ininterrumpidos; y a la Lic. Margarita Morfín, quien fue técnica académica titular “C” y tuvo entre sus múltiples responsabilidades el manejo del archivo fotográfico “México Indígena”.

La memoria de nuestros queridos investigadores y técnicos académicos fallecidos sigue muy viva entre nosotros y la hemos evocado a través de las muestras editoriales que organizamos todos los años y de algunos homenajes que se han organizado.

II. RENOVACIÓN DE LA PLANTA ACADÉMICA

Se cumplió con el propósito de avanzar en la renovación de la planta académica a través de un proceso amplio y democrático en el que destacó la participación activa del Consejo Interno. Este órgano colegiado, a través de consultas a la comunidad, no sólo estableció los temas trascendentales a los que se debería dar prioridad para la contratación de jóvenes investigadores, sino que elaboró las bases bajo las cuales debían contratarse, haciendo especial énfasis en los criterios de evaluación y la conformación de las comisiones encargadas de evaluar a los candidatos.

En 2015 en el seno del Consejo Interno del IIS se aprobaron por unanimidad las “Bases para la contratación de nuevos investigadores por obra determinada, bajo las normas del *Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera de la UNAM*”. A partir de este documento, se elaboraron y dieron a conocer durante el 2015 cuatro invitaciones para ocupar una plaza de investigador. El resultado de esta primera convocatoria fue la contratación de una investigadora, la Dra. Marcela Meneses Reyes, quien se incorporó el 1 de agosto de 2016, y tres invitaciones fueron declaradas desiertas.

Durante los primeros meses de 2016, se inició una amplia consulta entre el Consejo Interno y los miembros de la comunidad, para conocer sus puntos de vista y discutir las nuevas convocatorias. En mayo de 2016 el Consejo Interno inició el segundo periodo para la contratación de jóvenes investigadores. Durante cuatro sesiones extraordinarias, se analizaron tanto los ejes temáticos dentro de los cuales se propusieron los temas de investigación para las ocho invitaciones publicadas. **Valga mencionar que varios de estos temas se insertan en los proyectos prioritarios planteados en el Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019 del señor Rector, Dr. Enrique Graue Wiechers.**

Las invitaciones fueron publicadas en la página web del Instituto y enviadas a distintas universidades de México, América Latina, Europa y Estados Unidos. La respuesta a la convocatoria fue bastante positiva, se recibieron cerca de 100 postulaciones, de las cuales solo 70 cumplieron con los requisitos de edad que establece la DGAPA. Una vez recibidos los expedientes de los concursantes, el Consejo Interno, verificó que cada uno

cumpliera con los requisitos establecidos en la convocatoria y procedió a conformar las comisiones *ad hoc* encargadas de seleccionar a cada candidato. Además, antes de conformar dichas comisiones, el presidente del Consejo Interno convocó a la comunidad del Instituto a una reunión informativa en la que se presentó el resultado de la convocatoria y se explicó el procedimiento a seguir.

El resultado del trabajo de las comisiones fueron seis recomendaciones de contratación de jóvenes investigadores que fueron aprobadas por la Comisión Dictaminadora del IIS y posteriormente por el Consejo Técnico de Humanidades. Dos de las plazas fueron declaradas desiertas.

Aprovecho la oportunidad para dar la bienvenida a los nuevos investigadores y agradezco profundamente el trabajo realizado por el Consejo Interno que dedicó largas horas a la elaboración del documento base y de las invitaciones. Deseo agradecer de manera especial la comprometida labor del Consejo Interno. Asimismo, agradezco a todos los investigadores del Instituto que contribuyeron con sus comentarios en las reuniones realizadas y en comunicaciones escritas. No puedo dejar de mencionar el compromiso y profesionalismo con que trabajaron las comisiones *ad hoc*.

Reconozco que este ha sido un proceso complejo del que hemos aprendido y nos ha permitido crecer como comunidad. Seguramente, esta experiencia servirá de mucho para fortalecer los futuros procesos de contratación en el IISUNAM.

Cuadro 2. Investigadores adscritos al IISUNAM en el marco del *Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera de la UNAM, 2016-2017*

Nombre	Tema	Año de adscripción
Dra. Marcela Meneses Reyes	Mecanismos de Socialización de normas y valores afines a las organizaciones criminales.	2016
Dra. Marcela Amaro Rosales	Procesos sociales y culturales en la producción de la ciencia, la tecnología y la innovación.	2017
Dra. Karina Bárcenas Barajas	Derechos y ciudadanías: nuevas expresiones religiosas, culturales y sexuales.	2017
Dra. Lucia Carmina Jasso López	Políticas Públicas para la reducción y prevención de la criminalidad.	2017
Dra. Elena Nava Morales	Redes socio-digitales y procesos de acción y cohesión socio-política.	2017
Dr. Matari Pierre Manigat	Renovación del Estado y la política en un contexto de crisis e incertidumbre social.	2017
Dra. Alice Poma	Cambio climático, desastres socio ambientales y resiliencia.	2017

Fuente: SICA, 2016-2017.

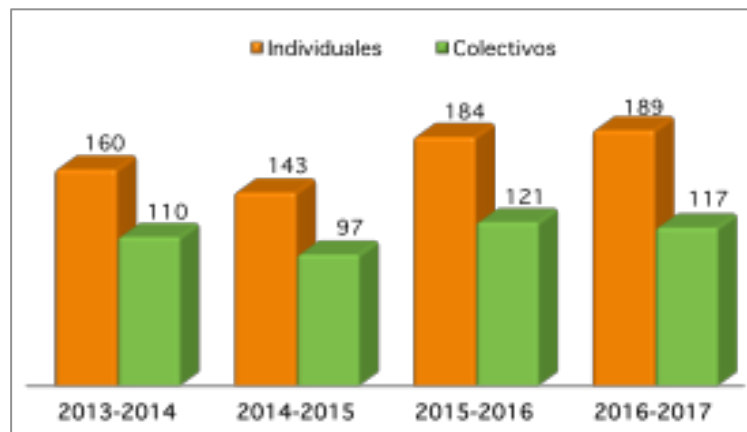
III. INVESTIGACIÓN

Fortalecimiento de la investigación básica y aplicada para la generación de conocimiento de frontera

La nuestra es una planta de investigadores altamente productiva. Durante estos cuatro años, se ha trabajado arduamente a fin de responder a *“la generación de conocimientos de frontera y enfocados a atender los problemas nacionales y globales”*, tal como lo establece el Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019 de la UNAM.

En el período 2013-2017, los investigadores desarrollaron un total de 407 proyectos (un promedio de 4.5 por investigador), de los cuales 69% fueron proyectos individuales y 31% colectivos. De éstos, la mitad son esfuerzos anteriores al 2013 y 200 son proyectos nuevos. Actualmente están vigentes 237 proyectos, de los cuales 197 se realizan sin financiamiento externo. Como puede apreciarse en la gráfica 8, el número de proyectos aumentó en un 13.3% con respecto al primer periodo esta gestión.

Gráfica 8. Proyectos de investigación, agosto 2013- mayo 2017



Fuente: SIAH, 2013-2016; SICA 2017.

Entre muchos otros temas de gran trascendencia, los proyectos de investigación que se desarrollan abordan temas relacionados con las problemáticas sociales en México y América Latina, tales como las migraciones y sus diversos problemas asociados; la violencia y las consecuencias sociodemográficas y socioculturales en México; el miedo de los jóvenes ante la inseguridad pública; el tráfico de drogas y la inseguridad en México; la desigualdad, la segregación espacial y los procesos de exclusión social que se

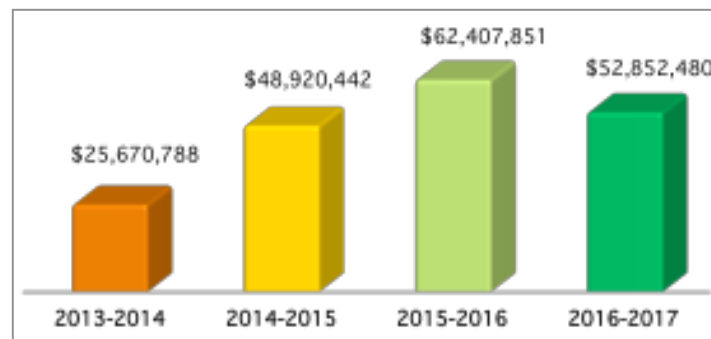
viven en el país; el problema del abastecimiento del agua y los conflictos socioambientales en distintos espacios del territorio nacional; el envejecimiento y los diversos desafíos que como país debemos afrontar.

Fortalecimiento de las actividades de investigación a través de proyectos con financiamiento externo

Como lo expresé en la Propuesta de Programa Trabajo para el IISUNAM 2013-2017 *“en un contexto de competencia por los recursos de investigación externos como la que prevalece en nuestro país, es necesario desplegar una activa política de búsqueda de los mismos”*. En este periodo, **se fortalecieron las actividades de investigación a través de proyectos con financiamiento externo.**

Del total de los 407 proyectos desarrollados en este cuatrienio, **101 recibieron recursos externos provenientes de distintas fuentes:** PAPIIT (14); PAPIME (1); CONACYT (7), donaciones del extranjero (6) y entidades gubernamentales (73). En total, el **financiamiento de proyectos externos ascendió a 189 millones 851 mil 561 pesos.**

**Gráfica 9. Financiamiento de proyectos externos
septiembre 2013 - mayo 2017**



Fuente: Sistema de Información de la Administración Universitaria (SIAU), 2013-2017.

La realización de estos proyectos, ha permitido apoyar y fomentar el desarrollo de la investigación fundamental y aplicada, aportar soluciones a temas emergentes y problemas prioritarios para el país, así como la formación de grupos de investigación entre las entidades académicas y con instituciones externas.

Actualmente, el IISUNAM mantiene un vínculo de colaboración permanente con más de 40 dependencias del sector público a nivel federal, estatal y local del país. El desarrollo de estos proyectos nos ha permitido aumentar el monto de los ingresos extraordinarios y disponer de recursos adicionales, y expresa la contribución del Instituto al conocimiento y a la atención de los problemas nacionales, en temas pertinentes y en áreas de intervención muy específicas, como son el mejoramiento de las condiciones sociales de la población, la prevención del delito, la solución de conflictos por el agua e inundaciones, la evaluación de políticas públicas, la realización de planes de desarrollo urbanos, y el levantamiento de encuestas sobre la movilidad en la Ciudad de México.

Figura 1. Dependencias del sector público federal, estatal y local
 septiembre 2013 - mayo 2017



Fuente: SICA 2014-2017.

Cabe destacar, que a lo largo de esta gestión, el Instituto ha desarrollado **32 evaluaciones a diversos programas presupuestarios del ámbito federal**, alcanzando un promedio de ocho evaluaciones por año, **lo cual nos permite afirmar que nos hemos convertido en un referente de la evaluación de políticas públicas en el país.**

En este contexto, y con el propósito de analizar las experiencias y perspectivas que tiene la evaluación de las políticas públicas en México y el mundo, y promover el fortalecimiento de la cultura de la evaluación para generar una mayor rendición de cuentas, se llevó a cabo el *Seminario de evaluación de políticas públicas: un enfoque comparativo de experiencias nacionales e internacionales*. El evento contó con la participación de 29 académicos, funcionarios públicos y representantes de la sociedad civil de México y otros países, y con la asistencia de más 180 personas.

Las tareas de investigación en el Instituto se han visto fortalecidas a través de la **Unidad de Investigación Aplicada y de Estudios de Opinión (UDES)**, la cual desarrolló un total de 12 proyectos de investigación aplicada y de estudios de opinión pública sobre diversos temas sociales, económicos y científicos. Mención especial merece la *Encuesta Origen Destino de Interceptación y Encuesta Origen Destino de Transporte de Carga en la Zona Metropolitana del Valle de México (ZMVM) para llevar a cabo el Estudio de Origen Destino de Transporte en la ZMVM*, la cual se desarrolla conjuntamente con el Instituto de Ingeniería de la UNAM.

Muy vinculado al tema de los recursos extraordinarios y de los proyectos externos se encuentra otro tema que me parece necesario plantear. En el informe de labores que presenté en septiembre de 2016, informé que se había comenzado a practicar una auditoría en el IISUNAM. Yo solicité a las autoridades universitarias la aplicación de la misma, ya que me pareció necesario que se revisaran cuidadosamente los proyectos de ingresos extraordinarios en un ejercicio de transparencia. Los auditores han trabajado desde septiembre del año pasado y su tarea se encuentra prácticamente concluida. Los resultados se subirán al portal de transparencia de la UNAM para que todo el mundo, dentro y fuera del Instituto, puedan consultarlos. Tengo que informar de algunos de sus resultados. Todos los convenios auditados se han terminado y existen las actas de entrega-finiquito. Esto significa que las dependencias que nos contrataron están satisfechas con los estudios que se les entregaron. Por esa razón muchas dependencias gubernamentales han vuelto a solicitar nuevamente los servicios del IISUNAM.

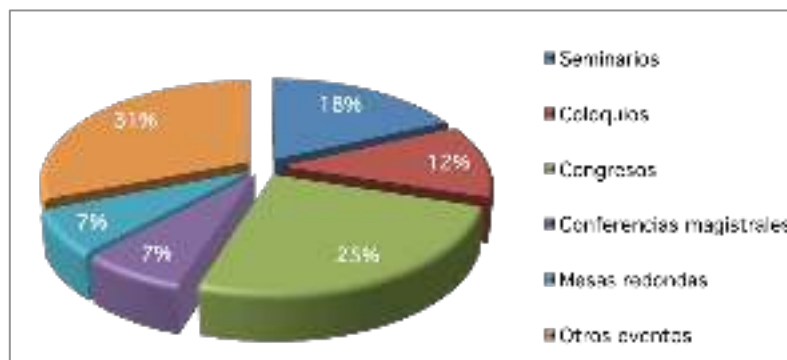
No se ha encontrado daño patrimonial, ni desvío de fondos. Pero si debo decir que los auditores encontraron errores o faltas administrativas que contravienen la normatividad universitaria. Tengo que reconocer que hemos cometido errores, y en mi calidad de director, junto con mi equipo de trabajo, asumir la responsabilidad. Los errores y fallas que hemos tenido han sido muchas veces el resultado del desconocimiento preciso de la normatividad y de la falta de experiencia, nunca de mala fe. Nos ha faltado capacitación en muchos temas administrativos. Desde el momento en que se detectaron los problemas nos hemos dado a la tarea de corregirlos. Esa es la esencia, creo yo, de una auditoría. Corregir los problemas detectados.

Quiero reconocer y darle la bienvenida a la iniciativa del Rector Enrique Graue por afianzar la política de transparencia y rendición de cuentas en toda la UNAM. Es bienvenida y todos tenemos la obligación de ser parte de la misma. Los recursos públicos que nos otorga la sociedad deben estar permanentemente sujetos al escrutinio y la consulta pública.

Participación en foros académicos nacionales e internacionales

La amplia participación de los integrantes de nuestra comunidad académica en congresos, seminarios y reuniones nacionales y sobre todo extranjeras, es una muestra de la vigorosa presencia institucional del IIS. En estos cuatro años, los (as) investigadores (as) participaron en **814 actividades nacionales** y **414 internacionales** (un promedio anual de 2.3 y 1.3 respectivamente), con la presentación de ponencias en congresos o reuniones, espacios de actualización que repercuten en el fortalecimiento de redes de carácter nacional e internacional.

Gráfica 10. Participación en congresos y otros eventos, 2013-2016



Fuente: SIAH, 2013-2016.

Impulsar el desarrollo de proyectos colectivos que cuentan con la participación de los investigadores del IISUNAM

*Con el propósito de fortalecer la cohesión interna y de impulsar la presencia colectiva del IISUNAM en proyectos de gran visión, se desarrolló del proyecto colectivo **El Futuro de México en 2035: Una Visión Prospectiva**, cuyo objetivo central es integrar una mirada hacia el futuro de México a partir de un conjunto de diagnósticos temáticos. Estos trabajos, construidos desde distintas perspectivas y metodologías, permitirán contribuir a la comprensión de la realidad socio-política nacional actual, y participar en*

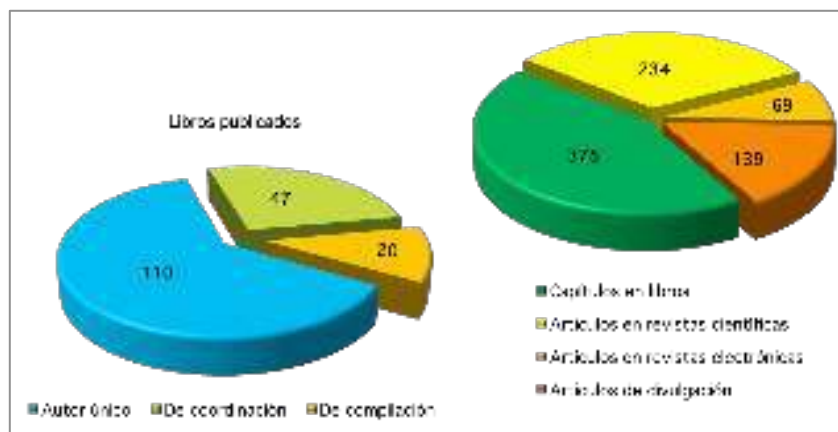
el debate sobre los principales retos y oportunidades que el país debe enfrentar en un futuro próximo. El proyecto comprende el futuro de las ciudades, aspectos concernientes al género y la violencia en la capital y en los estados colindantes, en el cual participan en el 24 investigadores del Instituto. El conjunto de trabajos aparecerá en un libro que actualmente se encuentra en prensa.

Asimismo, en el marco de la **celebración del 85 Aniversario del IISUNAM**, se han desarrollado los proyectos colectivos en torno a la **Publicación histórica sobre el 85 Aniversario del IISUNAM**, la cual integra la colaboración de los ex directores y los testimonios de toda la comunidad; y la **publicación El Instituto de Investigaciones Sociales en el espejo. Conmemoración de sus 85 años**, bajo la coordinación del Dr. Hugo José Suárez Suarez, el cual recoge cuatro reflexiones de académicos externos al IIS que se concentran en temáticas particulares sobre el quehacer de nuestra institución.

Producción académica

A lo largo del periodo, **los investigadores produjeron un total de 997 publicaciones**: 177 libros; 110 de autor único; 47 de coordinación y 20 de compilación; 378 capítulos en libros; 234 artículos en revistas científicas nacionales e internacionales; 69 artículos en revistas electrónicas; y 139 artículos de divulgación. El número promedio anual de publicaciones por investigador a lo largo del periodo se ubicó por encima de 2.5 publicaciones al año.

Gráfica 11. Producción académica, 2013-2017



Fuente: SIAH, 2013-2016; SICA 2017.

Desde su fundación, el Instituto ha comprometido su producción editorial con la necesidad de contribuir con el análisis y la comprensión de los temas y fenómenos sociales que inciden en la vida nacional, no puede ser de otra manera pues este es el sentido que tienen nuestras investigaciones y se ve reflejado en los libros que publicamos.

La labor editorial propia del IISUNAM incluye un conjunto de tareas muy diversas que van desde la convocatoria a publicación, la promoción, la dictaminación, el seguimiento y la edición. Estas tareas involucran a muchos académicos dentro y fuera del Instituto que integran los diversos consejos y comités editoriales, la dirección de las publicaciones y la coordinación del trabajo editorial. Sin duda que esta labor constituye una de las fortalezas del Instituto y sus académicos dedican a ella esfuerzos importantes que deben reconocerse.

Durante estos cuatro años, la ***Colección de Libros***, a cargo de la Dra. Blanca Aurora Rubio, ha realizado importantes esfuerzos por acelerar los procesos de edición de los libros. Actualmente, se cuenta con un **gestor de información** que permite a los investigadores conocer, mediante una clave, el avance de su libro en el proceso de dictaminación. Hay que decirlo, los investigadores del IISUNAM tienen un renovado y creciente interés por publicar dentro de la colección de libros, razón por la cual hemos incrementado en número nuestras publicaciones. En el último año, se propusieron 26 obras y fueron entregadas a publicaciones otras 20, algunas de las cuáles ingresaron en etapas anteriores. **Se logró reducir el tiempo de dictaminación**, pues mientras en el período anterior el promedio de días naturales entre la entrega de libros a la Coordinación y el envío al Departamento de publicaciones fue de 225, durante el último año que se informa fue de 182, lo cual equivale a una **reducción del orden de 19%**.

Otra labor importante es la publicación de libros, en los que el Instituto es editor único o coeditor. La publicación de libros está en manos de la ***Coordinación Académica de Libros*** que se apoya en un Consejo Editorial integrado por investigadores del IISUNAM y de otras instituciones académicas. De los 177 libros publicados por los investigadores durante el periodo 2013-2017, **69 fueron ediciones o coediciones** realizadas por el

Instituto, 58 en primeras ediciones; uno en segunda edición; uno en tercera edición; uno en primera reimpression; uno en segunda reimpression, y siete en versión electrónica. Asimismo, se publicaron 19 números de la Revista Mexicana de Sociología; cuatro de la Revista de Investigación Social; tres de la Revista Discurso; y cuatro de la Revista electrónica Cultura y Representaciones Sociales.

**Figura 2. Ediciones y coediciones
 septiembre 2013 – mayo 2017**



Fuente: Departamento de Publicaciones, 2014-2017.

Mención especial merece la producción editorial de la *Revista Mexicana de Sociología*, a cargo de la Dra. Yolanda Meyenberg, la cual se ha publicado de manera continua desde 1939 hasta la fecha. Actualmente, los números completos de la Revista, de 1939 a 2010, pueden consultarse en línea en JSTOR, y de 2008 a la fecha en SciELO, entre otras fuentes. **Actualmente, ocupa el primer lugar de citación en SciELO Analytics, de un conjunto de 300 revistas de ciencias sociales de México y América Latina.** En abril de 2015 se inauguró la página Web de la Revista, la cual ofrece los números completos de 2012 a la fecha. El sitio web está orientado a facilitar el acceso de los lectores, ya que cada artículo y reseña puede ser consultado de manera independiente.

**Figura 3. Revista Mexicana de Sociología
 2015-2017**



Fuente: Departamento de Publicaciones, 2017.

Los resultados alcanzados en el rubro del trabajo editorial, en el que se ven reflejados muchos de los logros derivados del pensamiento y la actividad académica, son posibles gracias al trabajo de los técnicos académicos adscritos al Departamento de Publicaciones. Su labor confiere visibilidad al quehacer del Instituto, también nos permite dejar un legado y un testimonio de nuestro tiempo tanto a las futuras generaciones de estudiosos especializados en las ciencias sociales, como a la sociedad mexicana en su conjunto.

Seminarios Universitarios: prestigio académico y liderazgo

El reconocimiento al prestigio académico y liderazgo de varios colegas se ha plasmado en la creación de Seminarios auspiciados por la Secretaría de Desarrollo Institucional de la UNAM, los cuales son coordinados por investigadores de nuestra comunidad y tienen como sede el Instituto.

Durante este cuatrienio, el número seminarios universitarios aumentó de dos a cinco. Al inicio de esta administración contábamos con el Seminario de Educación Superior (SES), dirigido por el Dr. Humberto Muñoz; y el Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Envejecimiento y Vejez (SUIEV), a cargo de la Dra. Verónica Montes de Oca. En septiembre de 2013 se agregó el Seminario de Análisis del Desempeño Institucional y Social (SADISO), dirigido por el Dr. René Millán. Y en julio de 2016, el señor Rector, el Dr. Enrique Graue Wiechers, nombró a la Dra. Leticia Merino Pérez y al Dr. Carlos Martínez Assad, coordinadores de los Seminarios Universitarios de

Sociedad, Medio Ambiente e Instituciones (SUSMAI) y de Culturas del Medio Oriente (SUCUMO), respectivamente.

Figura 4. Seminarios Universitarios



Fuente: SIAH, 2013-2016; SICA 2017.

Los cinco seminarios existentes han realizado una labor extraordinariamente importante en sus campos de conocimiento y nos da mucho gusto que una gran parte de sus actividades se realicen dentro del Instituto, ya que enriquecen nuestra vida académica. **De los 22 seminarios** universitarios que existen en la UNAM, **el 23% tiene su sede en el IISUNAM.**

Fomento a la internacionalización del IISUNAM en redes de investigación

Con el propósito de promover la generación de conocimiento en temas sociales, y fomentar la colaboración interdisciplinaria y el trabajo colectivo, los investigadores han coordinado y participado en **61 redes de investigación** con financiamiento nacional e internacional. En este contexto, **destaca el número de redes internacionales (40)** y la variedad de temas e importancia que se tratan en las mismas: afectos y las emociones en las ciencias sociales y las humanidades; nuevos enclaves productivos agrícolas; informalidad en los espacios metropolitanos; transformación social; seguridad pública; bienes comunes y acceso; envejecimiento y vejez; desigualdades sociales; familia; pobreza; ecología política; estudios críticos para el desarrollo; sustentabilidad y medio ambiente, entre otros.

**Cuadro 1. Redes de investigación con financiamiento,
 2013-2017**

Tipo de financiamiento	Cantidad
CONACYT	10
Doble financiamiento (nacional e internaciomnal)	6
Gubernamental	5
No gubernamental	4
Internacional gubernamental	9
Internacional no gubernamental	27
Total	61

Fuente: SIAH, 2013-2017.

IV. DOCENCIA Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Como se estableció en el PDI 2013-2017, uno de los objetivos centrales de esta administración fue *“Incrementar la vinculación de la investigación, que desarrollan de forma cotidiana los investigadores, con las actividad docentes, tanto a nivel de licenciatura como de posgrados”*.

Mayor participación institucional en posgrados y licenciaturas

Cumpliendo con las metas planteadas en el Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017 del IISUNAM, en cuanto a **aumentar la participación del Instituto en los posgrados**, en esta administración **pasamos de tres a cinco posgrados**. Actualmente, somos entidad participante en los Posgrados de: Antropología, Ciencias de la Administración, Ciencias de la Sostenibilidad, Ciencias Políticas y Sociales, y Urbanismo; y en por lo menos tres de estos posgrados el IIS contribuye de manera activa con financiamiento.

Aunado a lo anterior, se ha realizado un esfuerzo especial para lograr que los investigadores se vinculen cada día de manera más estrecha en las labores de docencia, por lo cual se creó en el año 2014 la **Coordinación de Docencia**, la cual tiene como objetivo abrir nuevos espacios a la participación de nuestros investigadores en la docencia, la dirección de tesis y la orientación general de los posgrados.

El trabajo diligente de varios colegas, aunado a las gestiones de esta administración, ha permitido **aumentar la adscripción de los investigadores en varios posgrados, elevando su número en un 13%**. Asimismo, varios de nuestros investigadores llevan a cabo una labor responsable como representantes, unos electos y otros designados de manera provisional, en los distintos posgrados en que el Instituto participa, a todos ellos un agradecimiento.

Cuadro 2. Número de tutores adscritos a los Programas de Posgrado, 2014-2017

Programa	2014	2015	2016	2017
Posgrado en Ciencias Políticas y Sociales	80	80	80	80
Posgrado en Ciencias de la Administración	16	16	16	16
Posgrado en Urbanismo	11	11	11	11
Posgrado en Ciencias de la Sostenibilidad	0	6	6	6
Posgrado en Antropología	2	7	7	8
Totales	109	120	120	121

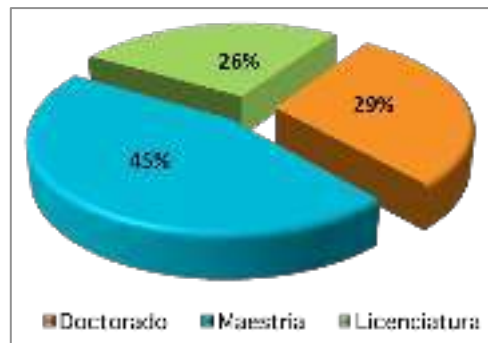
Fuente: SIAH, 2013-2016.

Asimismo, formamos parte como Entidad Académica Asesora en la Licenciatura en Desarrollo Comunitario para el Envejecimiento de la Facultad de Estudios Superiores Unidad Zaragoza y en la Licenciatura en Estudios Sociales y Gestión Local de la ENES Morelia.

Dirección de tesis

Los proyectos que asesoran los investigadores del Instituto continúan su curso y se han buscado estrategias de mejora para este rubro en particular. Durante el período 2013-2016, **se dirigieron un total de 646 tesis, de las cuales 317 se concluyeron, y 329 están en proceso.** De las tesis concluidas, éstas corresponden –en orden decreciente- a los niveles de maestría (141), doctorado (91) y licenciatura (85).

Gráfica 12. Tesis concluidas, 2013-2016



Fuente: SIAH, 2013-2016.

En cuanto a la **participación de los investigadores como miembros de comité, lectores de tesis o jurado en exámenes de grado** en la UNAM y fuera de ella, se reporta un total de **2 mil 994 participaciones**. De este total, 1,583 participaciones son en el nivel de Doctorado, 1,028 en Maestría, 227 en licenciatura y 156 en examen de candidatura.

Cuadro 3. Total de participación en tutorías, 2013-2016

Institución	Número de participaciones				
	2013	2014	2015	2016	Total
UNAM	623	722	689	637	2,671
Otras instituciones académicas nacionales	71	76	72	66	285
Instituciones académicas internacionales	3	8	14	13	38
Total	697	806	775	716	2,994

Fuente: SIAH, 2013-2016.

Incremento en la impartición de cursos en la UNAM

La participación de investigadores del Instituto en las aulas de la UNAM impartiendo cursos de licenciatura y posgrado aumentó —en consonancia con el objetivo trazado en el Plan de Desarrollo— en un **15% con respecto de 2013**.

De 2013 a la fecha, los investigadores impartieron un total de **663 cursos**: 541 en la UNAM que, en su mayor parte, se dictaron en el nivel de Maestría (246) y, en orden decreciente, en Doctorado (162), Licenciatura (105), en diplomados (20) y en especialidades (8). La mayoría se dieron en las Facultades de Ciencias Políticas y Sociales, Filosofía y Letras y Arquitectura, y en menor proporción en las Facultades de Ciencias, Química, Ciencias de la Administración y Medicina Veterinaria y Zootecnia. Asimismo, se dictaron 93 cursos en otras instituciones nacionales y 29 en instituciones del extranjero.

En este contexto, el IISUNAM se ha desempeñado de forma exitosa en esta tareas, siendo la **entidad académica de referencia en la formación de doctores y maestros del más alto nivel en ciencias sociales**.

Gráfica 13. Cursos impartidos, 2013-2016



Fuente: SIAH, 2013-2016.

Creación de la primera Especialización del IISUNAM

Uno de los objetivos planteados en el PDI 2013-2017 fue “*Vincular las tareas de investigación que desarrollan de forma cotidiana los investigadores, con las actividades docentes, tanto a nivel de licenciatura como de posgrados, a través de la creación de especializaciones y el desarrollo de diplomados*”.

Al respecto, me complace informar que a partir de marzo de 2016, **se iniciaron formalmente los trabajos para desarrollar la *Especialización en estudios socio-jurídicos del suelo urbano*** a cargo del Dr. Antonio Azuela de la Cueva. La especialización representa una nueva oferta académica para fortalecer la formación de profesionales vinculados a la gestión urbana tanto de la administración pública como del sector no gubernamental y la iniciativa privada. En el proyecto participan el *Lincoln Institute of Land Policy* y la Universidad de California de los Ángeles. Por su parte, el Consejo Interno conoció, discutió y apoyó la propuesta del programa, la cual ya fue aprobada por unanimidad en la Comisión de Planes y Programas de Estudio de la Coordinación de Posgrado.

Aumentar la impartición de diplomados presenciales y a distancia

En cuanto al desarrollo de diplomados, el Instituto ha seguido ofreciendo apoyo para la actualización y formación profesional a través del diplomado en ***Comunicación institucional y diseño de campañas políticas***, organizado por la Dra. Yolanda Meyenberg, realizado en colaboración con Afán y Asociados. **El diplomado es parte del programa anual de la oferta educativa de la Coordinación de Educación Continua de la UNAM**, se ha logrado colocar en el interés tanto de especialistas y profesionales de la comunicación política, como de quienes se encuentran desarrollando proyectos de investigación y posgrados en el tema, conformando un espacio tanto de formación como de análisis y discusión de un tema que ha cobrado especial relevancia en el marco de los cambios que han venido registrando la democracia, el sistema político y los procesos electorales en nuestro país.

Por otro lado, en el marco de un convenio de colaboración suscrito con la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, se llevó a cabo el ***Diplomado en Transformaciones urbanas y reforma política en la Ciudad de México 2016-2017***, cuyo objetivo central fue generar una base de análisis, información y estudio para el debate y la redacción de las primeras cinco leyes que normarán el marco de los Poderes de la Ciudad de México, orgánicas de los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, la ley que regule la integración y funcionamiento de alcaldías y la ley que regulará la elección de diputados al Congreso de la ciudad, alcaldes y concejales. En el diplomado participaron un total de 42 diputados y asesores de la Asamblea, y se llevó a cabo del 6 de septiembre al 13 de diciembre, con una duración de 120 horas.

Por último, en el rubro de formación de recursos humanos, quiero mencionar el ***Diplomado en Estudios socio-jurídicos del suelo urbano***, a cargo del Dr. Antonio Azuela de la Cueva, el cual tiene por objetivo la formación de especialistas en el diseño de políticas y en la toma de decisiones sobre el suelo urbano, **a través de la modalidad a distancia**. Esta iniciativa dará inicio a partir de agosto del presente año, y se realizará conjuntamente con el *Lincoln Institute of Land Policy*.

Fortalecimiento del Programa de Becarios Posdoctorales

La labor de formación de recursos humanos de alto nivel tiene su expresión en los programas de becarios. El IISUNAM ha contribuido a fortalecer el quehacer científico y docente, apoyando a los recién doctorados para que desarrollen un proyecto de investigación novedoso en la UNAM. Gracias al apoyo de las autoridades universitarias y muy particularmente de la Coordinación de Humanidades, **el Instituto albergó a 30 becarios posdoctorales (un promedio anual de 7.5 en el periodo)**, provenientes de diversas instituciones académicas de México (22), Argentina (1), Brasil (1), Estados Unidos(3), España (1) y Francia (2). Asimismo, se contó con la presencia de **12 becarios apoyados por CONACYT (un promedio anual de 3)**, quienes recibieron la tutoría de varios de nuestros investigadores.

Cabe destacar que **la presencia de estos jóvenes becarios vigoriza y rejuvenece el trabajo de la comunidad académica del Instituto**; ya que incorporan temas, metodologías y enfoques novedosos. Por otra parte, varios de ellos se han incorporado a trabajar con nosotros como investigadores por contrato., después de los rigurosos procesos de selección que aplica el Instituto para la contratación de nuevos investigadores.

Creación del Programa de Becarios IISUNAM para estudiantes de licenciatura

Con la finalidad de alcanzar uno de los objetivos propuestos en el PDI 2013-2017, a saber *“Promover la participación de becarios en el Instituto”*, durante este periodo se diseñó e instrumentó, con el valioso apoyo del Consejo Interno, el *Programa de Becarios del IISUNAM*, el cual está dirigido a pasantes de licenciatura de la UNAM, con el propósito de formar y vincular a éstos jóvenes en distintas labores dentro de los departamentos, revistas y áreas del Instituto. Cabe señalar que dicha beca se otorga hasta por dos años, con base en la evaluación del cumplimiento de las tareas encomendadas, capacitación de los becarios en las labores requeridas y su innovación en las actividades en las que colaboran. **El financiamiento de dichas becas, ha sido posible gracias a los recursos obtenidos por ingresos extraordinarios.**

Este programa ha resultado muy atractivo para los pasantes de licenciatura de nuestra Universidad, de 2014 a la fecha se recibieron un total de 678 solicitudes -muchos más de los que se requerían para asistir en las áreas y los departamentos- por lo que no a todos se les pudo ofrecer una beca, pero se recomendó que varios de ellos fueran incorporados como asistentes de investigación de más de 15 investigadores del Instituto.

A la fecha, **han colaborado un total de 29 becarios**, provenientes de las Facultades de Estudios Superiores Aragón, Ciencias Políticas y Sociales, Derecho, Filosofía y Letras y Psicología, y de la Dirección General de Asuntos Escolares; quienes han apoyado 14 áreas y departamentos del Instituto.

V. PROYECCIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Impulso al intercambio académico y la movilidad de estudiantes con instituciones nacionales y extranjeras

Nuestra comunidad académica tiene una gran movilidad que se expresa, entre otras manifestaciones, en los sabáticos y estancias que nuestros colegas realizan en universidades de distintos países, fundamentalmente Alemania, Argentina, Austria, Bélgica, Bolivia, Canadá, Cuba, El Salvador, España, Estados Unidos, Francia, Inglaterra, Italia, Israel, Perú, Suiza y Turquía. En este cuatrienio, **28 investigadores hicieron estancias** en alguno de esos países.

A la vez, el prestigio y las condiciones favorables para la investigación que ofrece el IISUNAM, lo han convertido en un lugar muy solicitado para **estancias de colegas de instituciones nacionales y extranjeras**. En este periodo, **32 académicos** realizaron estancias en nuestro Instituto, provenientes de diversas instituciones académicas de prestigio de México, Argentina, Brasil, Chile, Francia, Inglaterra e Italia.

Por otra parte, en cuanto a la movilidad estudiantil en el Instituto se **recibió a 30 estudiantes de posgrado** provenientes de distintas universidades de México, Alemania Brasil, Colombia, Chile, España, Francia, Holanda, Italia, Japón y Perú.

Impulso al desarrollo de las Ciencias Sociales en Iberoamérica

Con objeto de promover y fomentar el desarrollo de las Ciencias Sociales en el ámbito iberoamericano, así como la producción de investigaciones que contribuyan sustantivamente al conocimiento de lo social, en este periodo se llevaron cabo dos ediciones del *Premio Iberoamericano en Ciencias Sociales* que realiza el Instituto cada dos años.

En la Séptima edición el ganador fue el Dr. Roberto Castro, profesor-investigador del Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias de la UNAM con el trabajo *“Génesis y práctica del habitus médico autoritario: el caso de la violación de los derechos de las mujeres en las instituciones de salud en México”*; y en la Octava edición, se premió al Mtro. Marco Alejandro Tobón Ocampo, estudiante de doctorado en Ciencias Sociales de la Universidad Estadual de Campinas, Brasil, con el trabajo *“Reírse*

ante la guerra. las bromas como actuación política entre los muina, Amazonia Colombiana”. Ambos trabajos fueron publicados en la Revista Mexicana de Sociología. En el mes de agosto 2016 se emitió la convocatoria a nivel nacional e internacional para la Novena edición del Premio Iberoamericano en Ciencias Sociales.

Figura 5. Premio Iberoamericano



Fuente: Departamento de Publicaciones, 2015-2017.

Promover la suscripción de convenios con instituciones nacionales e internacionales

Durante el periodo que se informa, el IISUNAM **celebró 145 convenios**, de los cuales **127** se suscribieron **con instituciones nacionales** y **18 con entidades del extranjero**. El interés por celebrar este tipo de acuerdos, radica en apoyar la actividad de nuestros académicos en sus proyectos de investigación, y en abrir oportunidades para una mayor interacción académica nacional e internacional.

Cuadro 4. Convenios, 2013-2017

Tipo de instrumento	Total
Nacionales	127
De colaboración y específicos	79
De colaboración académica	9
Bases de colaboración	23
Contratos de coedición	16
Internacionales	18
Específicos y acuerdos de adhesión	6
Colaboración académica	10
Contratos de coedición	2
Total	145

Fuente: Coordinación de Intercambio y Vinculación Académica, 2013-2017.

VI. DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Fortalecimiento de la participación del Instituto en la discusión y debates públicos en México

El Instituto se ha consolidado como un referente de opinión pública en México. Constantemente nuestros investigadores son solicitados por los medios nacionales e internacionales, para obtener información sobre fenómenos sociales y proceso políticos actuales de la sociedad mexicana y de América Latina.

La difusión del conocimiento en la sociedad, se expresó en la realización de **684 eventos académicos a los cuales concurrieron 35,062 personas**, tales como: seminarios, congresos, mesas redondas, coloquios, conferencias magistrales, entre otros.

Una de las actividades más relevantes en este periodo fue la realización de **48 mesas redondas en el marco del ciclo *Temas Actuales de la Sociedad Mexicana***, las cuales fueron coordinadas por colegas del Instituto, y contaron con una asistencia de 1,741 personas y de 423 por medio de Webcast. Las sedes fueron la Casa de las Humanidades y la Casa del Libro.

Por otra parte, con el apoyo de la Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia (CUAED), se produjeron cuatro emisiones de la ***Serie de televisión Temas Actuales de la Sociedad Mexicana***, con un total de **36 programas** coordinados por investigadores del Instituto, en los que participaron también académicos de otras instituciones.

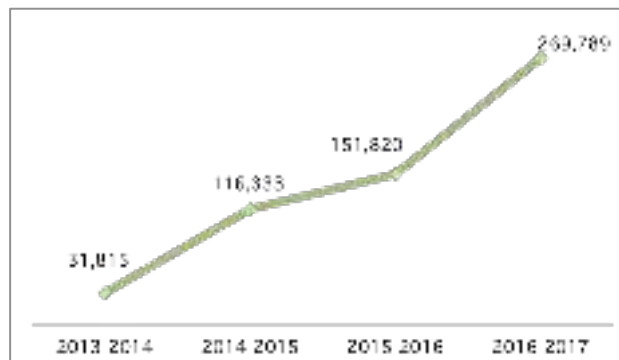
Asimismo, y con el fin de contribuir en la reflexión y análisis de los temas sociales que por su relevancia tienen un seguimiento especial entre la opinión pública, los investigadores del Instituto realizaron **1,649 entrevistas** con medios de comunicación masiva nacionales e internacionales. Cabe destacar, que varios de nuestros investigadores son articulistas de la prensa nacional y comentaristas de televisión, radio y blogs que contribuyen informar a la opinión pública en México.

Incremento a la visibilidad del IISUNAM

En el marco del programa institucional *Toda la UNAM en Línea*, el Instituto ha refrendado el compromiso de dar continuidad a la política de Acceso Abierto de la Universidad ampliando los recursos digitales que apoyan a las tareas sustantivas de la UNAM: la docencia, la investigación y la difusión de la cultura.

Actualmente, **la página Web del IISUNAM** representa una de las principales herramientas con que cuenta el Instituto en materia de difusión, la cual releja el vasto quehacer que nuestros investigadores han realizado en este periodo y el compromiso asumido por extender los productos universitarios a la sociedad en su conjunto. Durante el período que se informa, se registraron un total de **569,757 visitas a la Página Web, un aumento del 750% con respecto al 2013** (un promedio anual de 142,450 visitas).

Gráfica 14. Visitas al sitio Web, 2013-2017



Fuente: Departamento de Cómputo, 2013-2017.

Impulso a la publicación y difusión de los resultados de investigación en plataformas de libre acceso

A partir de octubre de 2014, los eventos académicos que se realizan en el Instituto son transmitidos en tiempo real (*streaming*) o bien son grabados y almacenados bajo demanda en el canal del Instituto, en la plataforma de **videos de YouTube**. En el periodo 2014-2017, **se han almacenado 381 videos, y se han tenido más de 120 mil visualizaciones, que en conjunto suman 1,569,077 minutos de visualización**. Es importante destacar que una gran parte de los suscriptores se encuentran en el rango de edad entre los 25 y 44 años. El 78% de quienes visitan el canal de videos lo hace desde México, y el 22% restante desde distintos países de América Latina –Argentina, Colombia y Perú- y España.

Cuadro 5. Videos más vistos del IISUNAM en YouTube, 2014-2017

Título	Minutos de visualización
Homenaje y reflexión en torno a la obra del Dr. Ulrich Beck (1944-2015)	5350
Taller de Diseño editorial	4803
Emociones, sentimientos y afectos en Georg Simmel: La "gran" y la "pequeña" sociología	3817
Conflictos urbanos, gentrificación y derecho a la ciudad	1992
Sesión 01: A 50 años del asalto al cuartel Madera.	1349
Sesión 01: IV Curso de investigación-docencia para promotores del Desarrollo Autosustentable	1306
Alain de Benoist y Carl Schmitt	1692
Critica del derecho a la ciudad	1168
Mesa redonda-Ayotzinapa	1123

Fuente: Departamento de Cómputo, 2017.

En 2016 se puso en marcha la serie *"Los Investigadores de IISUNAM opinan"*. Este proyecto busca dar conocer al público en general las problemáticas sociales que se investigan en el Instituto.

Figura 6. Serie "Los investigadores del IISUNAM opinan", 2016-2017



Fuente: Departamento de Difusión, 2016-2017.

Finalmente, el *Repositorio Universitario Digital del IISUNAM*, registró en este cuatrienio un **incremento considerable** en la producción de materiales y recursos digitales académicos producidos por los investigadores del Instituto. De **9 trayectorias de investigación en 2013, pasó a 42 en 2017**; mientras que la producción de libros digitales aumentó de 47 a 79. El total de archivos descargados ascendió a 104,679.

VII. VIDA COLEGIADA

Impulsar el desarrollo de prácticas efectivas de vida comunitaria para todos los integrantes del Instituto

El funcionamiento de los órganos colegiados del Instituto es fundamental para el desempeño adecuado de la vida académica en distintas áreas. La vida colegiada en nuestro Instituto se ha visto fortalecida. Nos hemos esforzado por promover el desarrollo de prácticas efectivas de vida comunitaria para todos los integrantes del Instituto, en un ambiente de tolerancia y sana convivencia.

En los últimos cuatro años, una gran mayoría de los investigadores y varios técnicos académicos del Instituto han participado en alguno o algunos de los **12 cuerpos colegiados relacionados con las tareas que realiza el Instituto**. Asimismo, hemos contado con una amplia participación de colegas adscritos a otras entidades, dentro y fuera de la UNAM.

El Consejo Interno, en tanto órgano de consulta, ocupa un lugar destacado en la vida colegiada. Hoy día, funciona como un espacio de participación plural, vigorosa discusión y corresponsabilidad en la toma de decisiones que son ámbito de su competencia. En el periodo, el Consejo Interno se renovó en tres ocasiones, y llevó a cabo **44 sesiones ordinarias y 41 sesiones extraordinarias**. Asimismo, varios de nuestros investigadores participan como representantes del Instituto ante el Consejo Técnico de Humanidades, el Consejo Universitario y el Consejo Académico del Área de las Ciencias Sociales.

Reuniones de discusión con la comunidad académica del Instituto

En esta administración, hemos procurado estrechar la comunicación con los académicos y técnicos mediante un formato flexible que propició la expresión de opiniones y puntos de vista sobre los problemas del Instituto y su posible solución. En el periodo se llevaron a cabo **seis reuniones con investigadores y dos con técnicos académicos**. Sabemos bien que la cohesión es una cualidad que no se adquiere de una vez y para siempre, y cuya fortaleza debe ser procurada en las diversas actividades y tareas que se desempeñan en el Instituto. Ha sido un objetivo de la dirección del Instituto garantizar canales y circuitos que permitan la solidez de la cohesión institucional.

VIII. PRESENCIA INSTITUCIONAL

Miembro de Comités Directivos

Como parte de las relaciones con otras instituciones académicas, el Instituto ha ocupado varios cargos en diferentes órganos de gobierno y entidades académicas:

Figura 7. Participación institucional en Comités Directivos, 2013-2017



Fuente: SICA, 2013-2017.

Participación en órganos de gobierno de la UNAM y otras instituciones

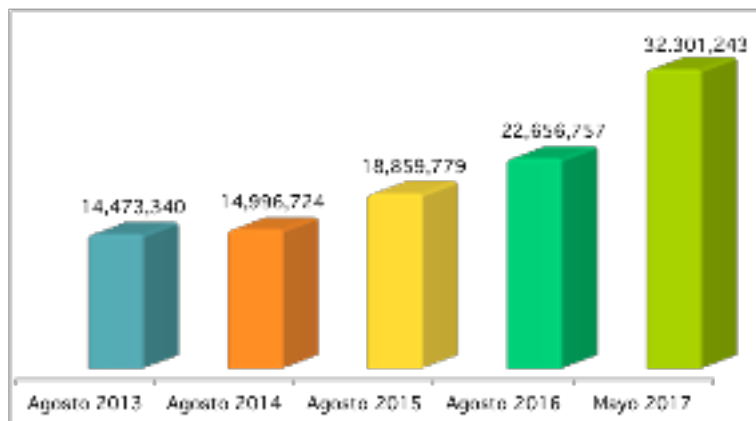
Respecto de los investigadores que participan en órganos de gobierno o están dirigiendo otras instituciones. El Dr. René Millán forma parte de la Junta de Gobierno de la UNAM; el Dr. Francisco Valdés ocupa el cargo de Director de la FLACSO sede México; y el Dr. Rafael Loyola es Director General del Centro del Cambio Global y la Sustentabilidad en el Sureste. Asimismo, dos de nuestras investigadoras dirigieron por ocho años las siguientes dependencias universitarias: la Dra. Judith Zubieta, ocupó el cargo de Coordinadora de Universidad Abierta y Educación a Distancia de la UNAM; y la Dra. Alicia Ziccardi fue Directora del Programa Universitario de Estudios de la Ciudad.

IX. FORTALECIMIENTO DE LOS RECURSOS FINANCIEROS PARA LA INVESTIGACIÓN

Incremento de los recursos del Fondo de Investigación en Ciencias Sociales

Como se estableció en el PDI 2013-2017, uno de los proyectos prioritarios del Programa de fortalecimiento de las capacidades de investigación fue *“incrementar el financiamiento para la investigación”*, mismo que se ha cumplido cabalmente. En estos cuatro años, y derivado de los ingresos externos obtenidos en el desarrollo de proyectos con entidades gubernamentales, el **Fondo de Investigación en Ciencias Sociales se incrementó de 14 millones 473 mil 340 pesos a 32 millones 301 mil 243 pesos**, lo que representa un **aumento del 123.18%**.

Gráfica 15. Fondo para la Investigación en Ciencias Sociales, septiembre 2013-mayo 2017



Fuente: SIAU, 2013-2017.

Cabe subrayar que el fortalecimiento de este Fondo es de fundamental importancia para el IIS por varias razones. La primera es que este recurso, administrado por el Patronato Universitario, genera intereses que si bien no son muy altos debido a las bajas tasas de interés vigentes, sí constituyen un aporte que siempre se aprovecha. Pero quizá lo más importante es que la utilización de sus recursos debe pasar reglamentariamente por la aprobación del Consejo Interno y el Comité Técnico del Fondo del Instituto. Esta disposición elimina la posibilidad de hacer un uso casuístico de los recursos y obliga a ceñirlo a las políticas institucionales de apoyo a la investigación que rigen al IISUNAM.

Incremento al apoyo de los programas de investigación

Gran parte de los apoyos a los programas de investigación provienen del Fondo para la Investigación en Ciencias Sociales: la asignación de apoyo anual para la investigación, los seminarios institucionales y el Programa institucional de reuniones académicas.

Como resultado del fortalecimiento del Fondo, se logró aumentar **la asignación de apoyo que se le brinda a los investigadores** del Instituto para el desarrollo de sus tareas. Así, **a partir de 2014 se elevó la cantidad** que se asignaba anualmente **de \$16,500.00 a \$20,000.00**. Posteriormente, el Consejo Interno aprobó en 2015 un aumento del 10%, por lo que **a partir de 2016 se elevó de \$20,000.00 a \$22,000.00 (un incremento del 30%)**.

Otra de las actividades que se apoya con los recursos provenientes del fondo son los **Seminarios institucionales**. Durante 2013-2017 funcionaron 55 seminarios, los cuales solicitaron apoyo por un monto de \$ 1,057,444.43 (promedio anual \$211,488.88)

Nuestro Instituto es con frecuencia sede de eventos que son organizados por nuestros propios investigadores y que atraen a numerosos académicos, estudiantes y público en general. En el periodo, se realizaron **24 reuniones bajo el auspicio del Programa institucional de reuniones académicas** del Instituto.

Cabe destacar, que por decisión del Consejo Interno, el fondo también auspicia el programa de becarios del IISUNAM, el apoyo a los posgrados y el programa editorial que incluye la publicación del 85 Aniversario del Instituto.

X. Creación de nuevos espacios de convivencia comunitaria con criterios de sustentabilidad

Con el propósito de coadyuvar en “*la construcción de nuevas formas de participación de la comunidad universitaria en torno al desarrollo sostenible, y fomentar la mejor utilización de los recursos naturales en los espacios universitarios*” (Políticas para el desarrollo sostenible, PDI 2015-2019), el IISUNAM llevó a cabo el **Proyecto de Edificio Sustentable**, a fin de contar con un espacio de convivencia y cohesión social para toda la comunidad del Instituto, considerando también un aporte ambiental específico, toda vez que contribuye a disminuir los impactos de la contaminación, la captura de metales pesados y es útil para combatir las ‘islas de calor’.

El proyecto consistió básicamente en:

1. Dos Techos verdes.
2. Remodelación de la sala de académicos en el tercer piso.
3. Construcción de una cafetería donde hoy se encuentra la sala de académicos para uso de toda la comunidad y de los visitantes.

Fotografía 1. Inauguración del Proyecto de Edificio Sustentable, mayo 2017.



Fuente: Departamento de Difusión, 2017.

XI. ADMINISTRACIÓN Y NORMATIVIDAD

Durante el cuatrienio, el presupuesto universitario aumentó de \$176,602,980 pesos a \$198,850,065 pesos, lo que representó un incremento anual del 2%. El 95.78% del presupuesto corresponde a remuneraciones y prestaciones personales. Sólo el 3.5% corresponde a partidas operativas etiquetadas, y se otorgó para los cuatros años un importe de \$4,688,748 pesos para apoyo directo a la investigación.

Cuadro 6. Presupuesto Universitario 2014-2017

2014 Importe	2015 Importe	2016 Importe	2017 Importe
\$176,602,980.00	\$187,698,991.00	\$197,740,887.00	\$198,850,065.00

Fuente: SIAU, 2014-2017.

En este contexto de restricción presupuestal, cabe resaltar la importancia de los ingresos externos, en particular los provenientes de recursos extraordinarios. En esta administración, el Instituto logró un **ingreso externo total de 192 millones 542 mil 733 pesos**. Estos recursos se utilizan principalmente en el desarrollo y elaboración de los estudios y proyectos, los cuales implican gastos tales como contratación de recursos humanos y servicios, adquisición de materiales, pago de viáticos y diversos insumos.

De igual forma, se aplicaron para el fortalecimiento del Fondo para la Investigación en Ciencias Sociales, el programa de becarios del IISUNAM, el desarrollo del proyecto del edificio sustentable, la organización de actividades de extensión académica, el desarrollo de proyectos editoriales especiales, la adquisición de infraestructura tecnológica, y la mejora de las áreas de comedor de los trabajadores de base.

Cuadro 7. Ingresos externos septiembre 2013-mayo2017

Concepto	Monto	%
Proyectos de investigación PAPIIT	\$3,537,445.00	1.83
Proyectos de investigación PAPIME	\$167,108.00	0.09
Proyectos de investigación CONACYT	\$5,822,420.00	3.02
Proyectos de investigación con recursos externos	\$176,809,886.00	91.60
Donaciones del extranjero para proyectos	\$3,514,702.00	1.82
Donaciones para Diplomado en Comunicación Política	\$187,272.00	1.10
Coediciones	\$156,340.00	0.08
Cobro de stands feria del libro IISUNAM	\$79,500.00	0.04
Regalías JSTOR	\$681,877.00	0.35
Suscripciones Revista Mexicana de Sociología	\$1,178,348.00	0.61
Venta de libros y revistas en librería y ferias	\$897,253.00	0.46
Totales	\$193,032,151.00	100%

Fuente: SIAU, 2014-2015

Actualización y superación del personal administrativo

La capacitación del personal administrativo es una tarea permanente para aumentar la eficiencia y la eficacia de los servicios de gestión que requiere nuestro Instituto. En estos cuatro años, los trabajadores administrativos asistieron a un total de 60 cursos en temas relacionados con: la automatización del servicio bibliotecario, cómputo, servicios administrativos, trámites de servicios escolares y derechos humanos y equidad de género.

Transparencia y Rendición de Cuentas

En el periodo, **fueron atendidas 17 solicitudes de la Unidad de Transparencia de la UNAM**, referentes a consultas a Sueldos, convenios de colaboración, proyectos de investigación aplicada, contratos de servicios, y opiniones técnicas sobre diversos temas.

Asimismo, y con el propósito de dar cumplimiento a las disposiciones de la Ley General de Transparencia y del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la UNAM, los días 24 y 25 de mayo del presente, la Dirección General de Archivos de la UNAM, impartió a los responsables de las diversas áreas y departamentos del Instituto el **curso sobre elaboración de la Guía Simple e Inventario General de Archivos**.

XII. EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2017

El último tema que quiero abordar, es un ejercicio de autoevaluación de la labor realizada por la Dirección en el año periodo de agosto de 2013 a mayo de 2017. El parámetro ha sido el Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017 del IISUNAM.

El Plan establece estrategias y prioridades para los cuatro años de la presente administración, refrenda el compromiso del IIS con la investigación, la docencia y la vinculación con la sociedad mexicana. Visto en conjunto, el Plan tiene cuatro objetivos generales y 24 proyectos.

Figura 2. Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017



Investigación

Proyecto	Meta	Avance
1. Elaboración de una agenda de investigación de corto, mediano y largo plazo y su implementación.	Incorporar a 10 nuevos investigadores al IIS.	Meta cumplida al 100%.
2. Reorganización de las investigaciones del IIS.	Elaborar un documento consensuado.	Sin avance
3. Desarrollo de las instancias académicas intermedias. con el fin de fortalecer y ampliar el trabajo colegiado en el Instituto.	Desarrollar un proyecto académico institucional.	Sin avance
4. Promover la participación de becarios y alumnos de servicio social .	Contar con un equipo de 10 becarios y 5 estudiantes de servicio social.	Meta cumplida al 100%.
5. Financiamiento para la investigación.	Incrementar los recursos del Fondo para la Investigación en Ciencias Sociales.	Meta cumplida al 100%.
6. Mejorar el registro de proyectos de investigación en el SIAH.	Contar con un registro	Meta cumplida al 100%.

Docencia y formación de recursos humanos

Proyecto	Meta	Avance
7. Coordinación de la Docencia en el IIS.	Aumentar la participación en la impartición de cursos y en la dirección de tesis concluidas.	Meta cumplida al 100%.
8. Realización de la Especialidad en "Sociología Aplicada"	Contar con la aprobación de la especialización.	Sin avance.
9. Elaboración y aprobación del plan de estudios de la especialización en "Diseño y Evaluación de Políticas Públicas" Se sustituyó por la Especialización en estudios socio-jurídicos del suelo urbano	Contar con la aprobación de la especialización.	Meta cumplida al 50%.
10. Elaboración y aprobación de un diplomado.	Contar con la aprobación del diplomado.	Meta cumplida al 100%.
11. Participar como entidad académica en el "Programa de Posgrado en Antropología".	1) Aumentar la impartición de cursos, 2) Aumentar el número de tesis dirigidas, 3) Articular de forma estrecha la actividad de investigación con la docencia.	Meta cumplida al 100%.
12. Participar como entidad académica en el "Programa de Posgrado en Ciencias de la Sostenibilidad".	1) Aumentar la impartición de cursos, 2) Aumentar el número de tesis dirigidas, 3) Articular de forma estrecha la actividad de investigación con la docencia.	Meta cumplida al 100%.
13. Detección de necesidades de apoyo a la investigación y establecimiento de una agenda de prioridades en materia de capacitación de los técnicos académicos.	Elaborar una agenda de prioridades de capacita capacitación de los técnicos académicos	Sin avance

Extensión y Vinculación

Proyecto	Meta	Avance
14. Proyecto para el fomento de la participación de los investigadores en medios de comunicación.	Incrementar la participación de los investigadores en medios.	Meta cumplida al 100%.
15. Proyecto para el fomento de la participación de los investigadores en foros de discusión pública.	Incrementar la participación de los investigadores en foros de discusión.	Meta cumplida al 100%.
16. Proyecto para el fomento de la participación de los investigadores en foros académicos.	Incrementar la participación de los investigadores en foros académicos.	Meta cumplida al 100%.
17. Proyecto para aumentar y mejorar la difusión electrónica de la producción científica.	1) Incrementar la tasa de consulta de la Página Web, 2) Desarrollar una página Web para las revistas del IIS.	Meta cumplida al 100%.
18. Proyecto para incrementar la venta electrónica de la producción científica.	Diseñar un sistema de venta electrónica de libros y artículos del IIS.	Sin avance.
19. Proyecto de diseño y puesta en funcionamiento de un sistema de información integral del IIS.	Contar un sistema de información sobre el desempeño del IIS	Meta cumplida al 100%.

Gestión y vida colegiada

Proyecto	Meta	Avance
20. Desarrollo de reuniones de intercambio.	Realizar una reunión anual con más de las dos terceras partes de los investigadores.	Meta cumplida al 100%.
21. Reorganización de los comités de los departamentos.	Reorganizar e incorporar nuevos miembros.	Meta cumplida al 100%.
22. Reforma al Reglamento interno	Reformar los artículos 40 y 48.	Meta cumplida al 100%.
23. Simplificación administrativa y rendición de cuentas.	Simplificar al menos cinco trámites y crear un sistema de rendición de cuentas de estos servicios.	Meta cumplida al 50%.
24. Evaluación, rediseño y actualización del servicio de INTRANET.	Contar con un servicio útil que contribuya a la rendición de cuentas.	Meta cumplida al 50%.

Balance del cumplimiento del PDI 2013-2017

1. Se logró el cumplimiento de metas importantes como son: la renovación de la planta académica, mayor presencia del IIS en la docencia y formación de recursos y los debates sobre problemas actuales de la sociedad mexicana, la impartición de diplomados, el fortalecimiento de la vida colegiada, el aumento de los ingresos extraordinarios, el incremento del Fondo de investigación para las Ciencias Sociales, el programa de becarios, la mejora de la infraestructura, la difusión electrónica de la producción científica, y el sistema de información integral.
2. Se lograron avances importantes en lo que concierne a las especializaciones, el rediseño del servicios de Intranet, la simplificación administrativa y la rendición de cuentas.
3. No se avanzó en el desarrollo de las instancias académicas intermedias, la reorganización de las investigaciones del Instituto, la agenda de prioridades en materia de capacitación de los técnicos académicos, y la venta electrónica de las publicaciones.

La evaluación integral del trabajo emprendido le corresponde hacerlo a la comunidad del IISUNAM y a las autoridades universitarias.

XIII. AGRADECIMIENTOS

Quiero agradecer a nuestra autoridades universitarias por el apoyo decidido que han prestado a nuestro Instituto en el desempeño de sus tareas y en la proyección de sus actividades. Quiero extender mi agradecimiento a todos los colegas directores de Institutos, centros, programas, Escuelas y Facultades con los que he logrado establecer una fecunda relación de colaboración, que no son pocos. El trabajo en equipo es algo que caracteriza a nuestra Universidad y yo agradezco a los que me han invitado a colaborar.

Los logros alcanzados en estos cuatro años se deben, en primer lugar, a los académicos que conforman el IIS. A todos ellos mis mas amplio reconocimiento. Asimismo, nuestros técnicos académicos han desarrollado una labor sustantiva que da soporte tanto al trabajo académico como a la gestión misma que realizan sus autoridades.

Al personal administrativo de base le expreso mi mas amplio reconocimiento por su importante labor en garantizar las condiciones que nos permiten trabajar adecuadamente y en condiciones de seguridad.

El Personal administrativo que conforma el cuerpo de dirección del Instituto realiza una tarea de primordial importancia en la vida de la institución

En la Secretaría Académica recibí el apoyo inicial del Dr. Miguel Armando López Leyva y a partir de noviembre de 2013 la Dra. Sara Gordon colaboró de manera muy responsable y comprometida en las importantes labores que se atienden esta oficina hasta agosto de 2016. A partir de esa fecha, la Dra. Maritza Caicedo se incorporó a la Secretaría académica donde ha desempeñado sus funciones con eficiencia, responsabilidad e inteligencia.

La Lic. Olivia Plata se ha desempeñado como la Coordinadora de Vinculación e intercambio. Pero en realidad ha jugado un papel de colaboradora en muchas otras tareas vitales del Instituto y por ello le estoy profundamente agradecido.

Quiero agradecer a la Lic. Juana Esquivel, al Lic. Raymundo García y sobre todo al Lic. Juan Manuel Acosta, actual secretario administrativo, por acompañarme durante estos años en las complejas y arduas tareas de la Secretaría administrativa. Asimismo,

reconozco la importante labor que desempeñó la Lic. Nadia Argelia en sus tareas de apoyo a la Secretaría Académica.

A la Jefa del departamento de cómputo, Lic. Patricia Martínez, a los sucesivos jefes de la Biblioteca, Dr. Jesús García, Maestro Jaime Reyes y mas recientemente el maestro Juan Manuel Moya, a la Lic. Berenice Hernández, y actualmente la Lic. Virginia Careaga en el departamento de publicaciones y a la Lic. Miriam Aguilar encargada del departamento de difusión, les extiendo un cálido agradecimiento por haberme apoyado durante estos cuatro años.

Un agradecimiento muy sentido a mi secretaria la Lic. Sara García, encargada de darle orden a mi oficina y de calmar los ánimos de todos que buscan resolver sus problemas en la oficina del director. Gracias a la Sra. Mari Teresa Erice que se incorporó al apoyo secretarial de la dirección. Al Señor Alejandro García le debo mucho pues me ha transportado con eficacia, puntualidad, prudencia y sin percances en esta compleja e intrincada ciudad.

A mi familia un agradecimiento especial: Mi querida esposa e hijos siempre me han acompañado en esta maravillosa experiencia que ha sido dirigir el Instituto. Han estado conmigo en los buenos y los malos momentos. Muchas veces han sido críticos de mis decisiones, pero siempre cercanos y solidarios.

XIV. MENSAJE FINAL

Desde el inicio de mi gestión llegué para ser representar a todos los investigadores, sin excepción. He mantenido una política de puertas abiertas, de respeto a los diferentes puntos de vista, procurando ser muy equitativo e institucional en el manejo de los recursos del Instituto. Estos han sido mis principios y he tratado de ser congruente con los mismos.

La historia del IIS, de sus 87 años es pródiga en lecciones y momentos muy reveladores. No solo por sus desafíos externos ligados a la coyuntura nacional y a la propia dinámica de la UNAM. También hemos vivido momentos internos en los cuales se han expresado diferencias, debates y polémicas. Podemos citar, entre otros, el cambio radical de rumbo del Instituto a mediados de los sesenta del siglo pasado, las acaloradas discusiones sobre la forma de gobierno interno en la década de los setenta, los cambios en la dirección del IIS, la huelga de 1999, y también, como negarlo, las polémicas de los tiempos recientes.

Redefinir el futuro de nuestra entidad es una tarea compleja y que siempre estará llena de puntos de vista diferentes y hasta opuestos. Pero otra de las enseñanzas que nos aporta la historia de nuestra institución, es que después de la polémica y las diferencias, hemos sabido caminar juntos, recobrar la unidad y ver hacia adelante. El Instituto siempre ha salido fortalecido de sus trances difíciles. Por eso somos un gran instituto.

Yo reafirmo mi confianza en los órganos colegiados, en la capacidad y compromiso de la comunidad académica del instituto del IIS para buscar soluciones a sus problemas y diferencias, para definir el futuro. Dedicaré todo el tiempo que resta de mi gestión a fortalecer el diálogo, la buena comunicación, a fortalecer nuestra institucionalidad y capacidad de decidir por nosotros mismos.

Llegué a la dirección con la idea de servir al IISUNAM y de seguir el ejemplo establecido por todos los directores que me antecedieron de trabajar para dejar una institución mas sólida y con excelentes bases para su desarrollo futuro. Ha sido un privilegio servir a esta institución y tratar tan de cerca a esta comunidad maravillosa, talentosa y que tantos aportes ha realizado a la UNAM y al país.